

Terracom A.E.

Αναλυτικό Σχέδιο για την Ισότητα των Φύλων (ΣΧΙΦ)

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Terracom A.E., ως μια πρωτοπόρος εταιρεία, δεσμεύεται στη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή. Το παρόν σχέδιο προάγει την ισότητα, αποτρέπει τις διακρίσεις και ενθαρρύνει τη συμπερίληψη.

2. ΣΤΟΧΟΙ

- **Ίσες Ευκαιρίες:** Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από το φύλο τους.
- **Εξάλειψη Διακρίσεων:** Αποτροπή οποιασδήποτε μορφής διάκρισης και παρενόχλησης.
- **Ισορροπία Ζωής:** Υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- **Εκπροσώπηση:** Ενίσχυση της εκπροσώπησης των φύλων σε όλες τις βαθμίδες της εταιρείας.

3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ

3.1 Πρόσληψη και Επιλογή

- **Διαδικασίες Πρόσληψης:** Αναθεώρηση των διαδικασιών πρόσληψης για την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών. Αναλυτικότερα:

- Ανάπτυξη κριτηρίων πρόσληψης που εστιάζουν στις δεξιότητες και τις ικανότητες.
 - Δημιουργία πολυμορφικών επιτροπών επιλογής για την αποφυγή μεροληψίας.
 - Διασφάλιση ότι οι αγγελίες θέσεων εργασίας χρησιμοποιούν μη μεροληπτική γλώσσα.
- **Εκπαίδευση Υπεύθυνων Προσλήψεων:** Εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την αναγνώριση και αποφυγή των προκαταλήψεων.
 - Σεμινάρια ευαισθητοποίησης σχετικά με την ισότητα των φύλων.
 - Εκπαιδευτικά υλικά που εξηγούν τις καλές πρακτικές για δίκαιες προσλήψεις.

3.2 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

- **Προγράμματα Εκπαίδευσης:** Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης στους εργαζομένους για θέματα ισότητας των φύλων.
 - Εργαστήρια και σεμινάρια που καλύπτουν θέματα όπως η συνειδητή και ασυνείδητη προκατάληψη.
 - Ενθάρρυνση της συμμετοχής σε εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα και συνέδρια σχετικά με την ισότητα.
- **Προγράμματα Καθοδήγησης:** Δημιουργία προγραμμάτων mentoring για να βοηθήσουν στην επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών.
 - Καθοδήγηση από ανώτερα στελέχη με εμπειρία στην ηγεσία.
 - Προγράμματα ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών μεταξύ των εργαζομένων.

3.3 Εργασιακό Περιβάλλον

- **Μηδενική Ανοχή:** Εφαρμογή πολιτικών μηδενικής ανοχής σε περιστατικά παρενόχλησης ή διάκρισης.
 - Ανάπτυξη σαφών διαδικασιών αναφοράς και διαχείρισης παραπόνων.
 - Διασφάλιση ότι όλοι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τις πολιτικές και τις διαδικασίες.
- **Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής:** Υποστήριξη μέσω ευέλικτων ωραρίων και δυνατότητας τηλεργασίας.
 - Εισαγωγή επιλογών για εργασία από το σπίτι.
 - Παροχή αδειών μητρότητας, πατρότητας και γονικής άδειας που υπερβαίνουν τα νόμιμα όρια.

3.4 Αντιπροσώπευση και Ηγεσία

- **Ισορροπία Φύλων:** Διασφάλιση ίσης αντιπροσώπευσης των φύλων σε όλες τις βαθμίδες της εταιρείας.
 - Στοχευμένες ενέργειες για την προώθηση γυναικών σε ηγετικές θέσεις.
 - Παρακολούθηση και αξιολόγηση των στατιστικών δεδομένων σχετικά με την εκπροσώπηση των φύλων.
- **Επιτροπή Ισότητας Φύλων:** Δημιουργία επιτροπής που θα αναλαμβάνει την παρακολούθηση της εφαρμογής του ΣΧΙΦ.
 - Σύνθεση της επιτροπής από εργαζόμενους διαφόρων τμημάτων και βαθμίδων.
 - Τακτική αναφορά στη διοίκηση της εταιρείας σχετικά με την πρόοδο και τις προκλήσεις.

4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

- **Ετήσια Αξιολόγηση:** Καθιέρωση ετήσιων αξιολογήσεων για την παρακολούθηση της προόδου του ΣΧΙΦ.
 - Συλλογή δεδομένων σχετικά με την ισότητα των φύλων και ανάλυση των αποτελεσμάτων.
 - Υποβολή εκθέσεων στη διοίκηση και κοινοποίηση των ευρημάτων στους εργαζόμενους.
- **Ανατροφοδότηση Εργαζομένων:** Διεξαγωγή τακτικών ερευνών και συνεντεύξεων για τη συλλογή απόψεων και προτάσεων.
 - Δημιουργία ανώνυμων ερωτηματολογίων.
 - Διεξαγωγή ατομικών και ομαδικών συνεντεύξεων.


5. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Παροχή πλήρους ενημέρωσης στους εργαζόμενους σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές της εταιρείας.
- Χρήση εταιρικής πλατφόρμας για τη διάδοση πληροφοριών.
- Οργάνωση τακτικών συναντήσεων για την ανασκόπηση των πολιτικών ισότητας.
- Δημιουργία ασφαλών και διαφανών καναλιών για την αναφορά περιστατικών διάκρισης ή παρενόχλησης.
- Διασφάλιση ανωνυμίας και προστασίας των εργαζομένων που αναφέρουν περιστατικά.
- Ταχεία και δίκαιη διαχείριση των αναφορών.

6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Η Terracom A.E. δεσμεύεται να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ισότητα και τη δικαιοσύνη για όλους τους εργαζόμενους. Με την εφαρμογή αυτού του αναλυτικού σχεδίου, φιλοδοξούμε να γίνουμε ένα πρότυπο εταιρείας που σέβεται και υποστηρίζει την ισότητα των φύλων, ενισχύοντας την ανάπτυξη και την ευημερία όλων των εργαζομένων μας.

Για την Terracom A.E.
Γκούσκος Στυλιανός
Συνιδρυτής και Πρόεδρος Δ.Σ.



TERRACOM A.E.
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΘΕΣΗ ΝΤΟΥΣΙΑ, ΜΠΑΦΡΑ, ΙΩΑΝΝΙΝΑ Τ.Κ. 45500
ΤΗΛ.: 26510 94333 Fax: 26510 94334
Α.Φ.Μ.: 093533671 - ΔΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ